

CURSO

ESPECIALIZADO

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO 45001



MODALIDAD
ASINCRÓNICO & ONLINE



HORARIO
ONLINE



DURACIÓN
1 MES

Profundiza y descubre las nuevas tendencias en el sector, para desarrollar tus habilidades y destrezas que le permitirá ser un profesional capaz de dar soluciones y afrontar nuevos retos.

Consultor: Ing. Ricardo Fernández

Ingeniero de la Especialidad de Ingeniería de Minas por la Universidad Nacional de Ingeniería - UNI, con más de 15 años de experiencia en Gestión y Dirección Operativa Administrativa, Diseño y Ejecución de Perforación y Voladura para Minería a tajo abierto, subterránea y obras civiles. Gerente de servicios de Optimización de uso de explosivos mediante métodos numéricos, tanto en superficie como en subterránea. Consultor de Perforación y Voladura para Minería Subterránea y Superficie, control de vibraciones, fragmentación dilución en vetas angostas en Perú, Chile y Bolivia. Actualmente Gerente General de DNA BLAST BOLIVIA SRL.



Contamos con la mejor plana docente de Prestigio Nacional e Internacional.



Temarios con las últimas tendencias del sector minero adaptadas a las exigencias de la industria.



Nuestros Cursos Especializados por empresas y proyectos mineros en diferentes países.

TEMARIO

ISO/DIS 45001

Numeral	Contenido
	Introducción
0.1	Antecedentes.
0.2	Propósito de un Sistema de Gestión de SST.
0.3	Factores de éxito.
0.4	Ciclo P-H-V-A.
0.5	Contenido de esta norma internacional.
	REQUISITOS
1	Objetivo y campo de aplicación.
2	Referencias normativas.
3	Términos y definiciones.
4	Contexto de la Organización.
4.1	Comprensión de la organización y su contexto.
4.2	Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas.
4.3	Alcance del sistema de gestión de SST.
4.4	Sistema de gestión de SST.
5	Liderazgo y participación de los trabajadores.
5.1	Liderazgo y compromiso.
5.2	Política SST.
5.3	Recursos, funciones, responsabilidad y autoridad.
5.4	Participación y consulta.
6	Planificación.
6.1	Acciones para abordar los riesgos y oportunidades.
6.1.1	Generalidades.
6.1.2.1	Identificación de peligros.
6.1.2.2	Evaluación de riesgos para la SST y otros riesgos para la gestión de la SST.
6.1.2.3	Identificación de oportunidades para la SST y otras oportunidades.
6.1.3	Determinación de los requisitos aplicables y otros requisitos.
6.1.4	Planificación para tomar acciones.
6.2	Objetivos de la SST y planificación para lograrlos.
6.2.1	Objetivos SST.
6.2.2	Planificación para lograr los objetivos de la SST.
7	Apoyo.
7.1	Recursos.
7.2	Competencias.
7.3	Conocimientos.
7.4	Información y Comunicación.
7.5	Información documentada
8	Operación.
8.1	Planificación y control Operacional.
8.1.1	Generalidades.
8.1.2	Jerarquía de controles.
8.2	Gestión del cambio.
8.3	Contratación externa.
8.4	Compras.
8.5	Contratistas.
8.6	Evaluación y respuesta ante emergencias.
9	Evaluación del desempeño.
9.1	Seguimiento, medición, análisis y evaluación.
9.1.1	Generalidades.
9.1.2	Evaluación del cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos.
9.2	Auditoría Interna.
9.3	Revisión por la dirección.
10	Mejora.
10.1	Mejora, no conformidad y acción correctiva.
10.2	Mejora continua.

OHSAS 18001:2007

Numeral	Contenido
	Introducción
	REQUISITOS
1	Alcance y campo de aplicación.
2	Referencias normativas.
3	Términos y definiciones.
4.1	Requisitos generales.
4.4.3	Comunicación participación y consulta.
4.4.1	Recursos, roles, responsabilidades, responsabilidad laboral y autoridad.
4.2	Política SySO.
4.4.1	Recursos, roles, responsabilidades, responsabilidad laboral y autoridad.
4.4.3.2	Participación y consulta.
4.3	Planificación.
4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
4.3.2	Requisitos legales y otros requisitos.
4.5.3.2	No conformidad, acción correctiva y acción preventiva.
4.3.3	Objetivos y programas.
4.3.3	Objetivos y programas.
4.3.3	Objetivos y programas.
4.4.	Implementación y operación.
4.4.1	Recursos, roles, responsabilidades, responsabilidad laboral y autoridad.
4.4.2	Competencia, formación y toma de conciencia.
4.4.2	Competencia, formación y toma de conciencia.
4.4.3.1	Comunicación.
4.4.4	Documentación.
4.5.4	Control de registros.
4.4	Implementación y operación.
4.4.6	Control Operacional.
4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
4.4.6	Control Operacional.
4.4.6	Control Operacional.
4.4.6	Control Operacional.
4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
4.4.3.1	Comunicación.
4.4.3.2	Participación y consulta.
4.4.6	Control operación y respuesta ante emergencias.
4.5	Verificación.
4.5.1	Seguimiento y medición.
4.5.1	Seguimiento y medición.
4.5.2	Evaluación de cumplimiento legal.
4.5.5	Auditoría Interna.
4.6	Revisión por la dirección.
4.5.3	Investigación de incidentes, no conformidad, acción correctiva y acción preventiva.
4.2	Política SySO.
4.6	Revisión por la Dirección.
4.5.3.2	No conformidad, acción correctiva y acción preventiva.